

مقومات القيادة الناجحة والإدارة الاستراتيجية

دراسة ميدانية على القيادات لوزارة التربية والتعليم بشطريها بجدة والقيادات الإدارية بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة

اسم الباحثة روزان عباس على عبد الجواد.

د. طلق عوض الله محمد السواط

المستخلص

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد مقومات القيادة الناجحة والإدارة الاستراتيجية للتعرف على البُعد الاستراتيجي في السلوك الإداري للمدراء في وزارة التربية والتعليم وجامعة الملك عبد العزيز بجدة، والتعرف على مدى وضوح المفهوم العلمي للتخطيط الاستراتيجي لدى مديري المنظمات الحكومية، والتعرف على مستوى ممارسة مديري المنظمات الحكومية محل الدراسة للخطوات والإجراءات التي تتطوي عليها مراحل تطبيق الاستراتيجية الفعالة وتطوير الفكر الاستراتيجي في المنظمات الحكومية من خلال التطرق إلى ضرورة تغلب الفكر الاستراتيجي على الفكر التكتيكي، والتوصل إلى التوصيات المناسبة للارتقاء بالممارسات الإدارية في المنظمات الحكومية.

ولتحقيق هذه الأهداف استعانت الباحثة بالمنهج الوصفي ليكون منهج الدراسة التي تضمنت جزئين أحدهما نظري تناولت فيه الباحثة الأبحاث والدراسات السابقة التي لها علاقة بالموضوع كما تناولت بالشرح الإدارة الاستراتيجية ومقومات القيادة الناجحة للوصول إلى كيفية الاستفادة من الإدارة الاستراتيجية في تحقيق مستوى أداء متميز في ظل استخدام مبادئ وقواعد الإدارة الاستراتيجية ، أما الجزء الثاني فهو الجزء الميداني والذي تم فيه جمع بياناته باستخدام استمارات الاستبيانات التي شملت المدراء والقادة وتم تحديد حجم الدراسة (400) وقد تم استرجاع (250) مفردة وقد استخدمت الباحثة في تحليل البيانات المتحصلة الأساليب الاحصائية (SPSS) وقد كانت أهم النتائج:

- 1) إن المدراء يمارسون مهارات الاتصال في التخطيط والتطبيق والتقييم الاستراتيجي
- 2) استخدام المدراء لفرق العمل في التخطيط والتطبيق والتقييم الاستراتيجي.
- 3) استخدام المدراء الرؤية المستقبلية في التخطيط والتطبيق والتقييم الاستراتيجي .

وفي ضوء النتائج السابقة تم تقديم مجموعة من التوصيات أهمها :

- 1) يجب الاهتمام بالدراسات التي تتناول الجوانب المختلفة للقيادة والإدارة الاستراتيجية.
- 2) يجب العمل على النهوض بالإدارة العامة من خلال برامج التطوير الإداري والتدريب للعاملين وتنمية مهارات القيادات والاستفادة منها في رفع كفاءة العاملين .
- 3) يجب الاهتمام بالاجتماعات واللقاءات الدورية بين القيادات والموظفين واطلاعهم على خطط وبرامج التطوير وتحفيز الموظفين على المشاركة لإيجابية في العمل .

Elements of successful leadership and strategic management

Field study on the leadership of the Ministry of Education and calls all in Jeddah and the administrative leadership of King Abdul Aziz University in Jeddah

Author Name Rozan Abbas Abduljawad Almarway

Dr. Talak A. M. Alsawat

ABSTRACT

This research aim to highlight and determine the optimum leadership and strategic management elements in order to explore the management behaviors dimensions for the top management cadres working in the ministry of education and king Abdulaziz university. The study also aim to determine the clearness of the scientific concept of strategic planning and the implementation of its rules by the top management level in the governmental agencies, which in turn can enhance to define the weaknesses area and highlight the importance of developing and implementing of the strategic concepts in the governmental agencies rather than to rely on tactics strategies by the top management level, then can reach to the optimum managerial actions that must be taken in the governmental management system.

The researcher uses two method to construct her research through descriptive and field research method for the achievement of the study goals, the researcher uses previous researches related to the subject, also she gave complete definitions of the strategic management theories, and the successes achieved throughout the implementation of its principles and rules.

the second part of the study concern about the field data collection by the researcher, using forms, questionnaires, which included managers, and leaders. with the total number of (400)refand(250) samples. The researcher uses statistic methods (SPSS) for the analysis of data collected and obtained.

the most important results was as follows:

- 1/ Managers practicing communication skills use in planning, implementation and evaluation of strategic adopted.
- 2/ most of the managers use work teams in planning, implementation and evaluation of strategic adopted.
- 3/ most of the managers use future vision for planning, implementation and evaluation of strategic adopted.

In the light of previous results, a list of recommendations have been provided which include the following:

- 1/ highly concern must be given to studies dealing with various aspects of leadership and strategic management.
- 2/ Attention must be given to promote public administration through management development programs and training for personnel and the development of leadership skills and using them to raise the efficiency of workers.
- 3/ Attention must be given to meetings and periodic meetings between the leaders and the staff and the importance of informing them of the plans and development programs and motivate employees to participate actively in the work.